

日宝綜合製本株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 当社の課題

- ① 正社員の女性割合が低い
- ② 女性の役席者が少ない
- ③ 年次有給休暇取得率が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① : 正社員の女性の割合を全体の35%にする

<取組内容>

2026年4月～ 女性の応募者を増やす為、企業説明会の内容を改善する。

2026年9月～ 女性の採用を積極的に行い、女性の配属が少ない部署に女性社員を増やす（営業職等）。

2026年10月～ 定着率の向上のため、入社後の定期面談を実施する。

目標② : 女性の役席者の比率を全体の10%にする

<取組内容>

2026年5月～ 役席候補者の女性社員のリストアップをする。

2026年6月～ 女性社員へのアンケートを実施する。(不安や障壁があるか)

2026年7月～ 役員・所属長を対象にした女性活躍推進セミナー・女性社員向けリーダーシップ研修を開催し取り組みを周知する。

目標③ : 正社員の年次有給休暇取得率を60%以上にする

<取組内容>

2026年4月～ 毎月、有給休暇取得状況を把握し、偏りがないか確認する。

2026年8月～ 未取得が多い社員には計画的に有休を取得するよう促す。